

پیش نویس برنامه استراتژیک

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بوشهر

سال ۱۳۹۳

«بیانیه رسالت»

«دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بوشهر وابسته به وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی به منظور تامین حفظ و ارتقاء سلامت آحاد مردم در استان بوشهر تاسیس یافته است. این هدف از طریق برنامه ریزی، اجرا و نظارت بر خدمات بهداشتی و درمانی، نهادینه کردن پژوهش، آموزش علمی دانشجویان و ارتقاء علمی کارکنان و بهبود شیوه زندگی مردم انجام می گیرد.

این دانشگاه وظیفه خود می داند در این راه با تکیه بر منابع انسانی خود و با استفاده از دانش و فن آوری روز آمد خدماتی در دسترس، موثر، هزینه اثر بخش و با کیفیتی مناسب را جهت خدمت دهندگان و خدمت گیرندگان ارایه کند.

بیانیه دیدگاه

با تأییدات الهی ما بر آنیم با اعتقاد به آرمان «مردمی سالم در جهانی سالم»؛ دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی بوشهر را به یکی از مراکز ممتاز ارایه دهنده خدمات بهداشتی، درمانی و آموزشی کشور تبدیل کنیم. در این راستا با دیدی آینده نگر و با تمام توان در جهت ارتقا سلامتی کوشیده رضایت مردم را تامین می نماییم.

تلاش می کنیم دانشگاهی معتبر در زمینه آموزش عالی و تربیت نیروهای متخصص و توانمند در کشور و مرکزی منحصر به فرد در زمینه پژوهشهای بنیادی و کاربردی در منطقه خلیج فارس باشیم. نیروی انسانی ما با ارزش ترین منابع می باشند. ما محیطی را تدارک می بینیم که در آن کارکنان برای تعالی بکوشند، به ابتکار دست بزنند و شایستگی های خود را ظاهر سازند.

بیانیه ارزشها

- ۱- جلب رضایت مشتری در جهت کسب رضای الهی
- ۲- عدالت در دسترسی به خدمات
- ۳- حفظ کرامت انسانی و احترام به آن
- ۴- احترام به ارزشهای اسلامی و رعایت اخلاق پزشکی
- ۵- مسوولیت پذیری، پاسخگویی، تعهد و صداقت
- ۶- ارتقا کیفیت ارایه خدمات
- ۷- انسجام درون بخشی و هماهنگی برون بخشی
- ۸- خلاقیت و نوآوری

اهداف نهایی برنامه :

۱. تامین ، حفظ و ارتقاء سلامت آحاد مردم
۲. تربیت نیروی انسانی متخصص ، متعهد و کارآمد
۳. تولید دانش نوین
۴. پاسخگویی سیستم به نیازهای غیر پزشکی مردم

اهداف کلی :

۱. توسعه کمی و کیفی نیروی انسانی و توانمندسازی
۲. تهیه زیرساختهای مناسب فیزیکی و فناوری جهت ارائه بهتر خدمات
۳. پیشگیری و درمان بهینه بیماریهای واگیر و غیر واگیر با بهترین امکانات موجود در کشور
۴. ارتقاء کمی و کیفی خدمات بهداشتی و درمانی
۵. توسعه مدیریت سبز به منظور عینیت بخشیدن به مسنولیتهای اجتماعی
۶. توسعه پژوهشهای کاربردی و تامین زیر ساختها و ساز و کارهای مربوطه در راستای حل مسائل سلامت جامعه
۷. بهینه نمودن زیر ساختهای آموزشی جهت آموزش دانشجویان کارآمد و متناسب با نیاز سیستم و جامعه
۸. افزایش میزان بهره وری از منابع موجود
۹. بهبود ارائه خدمات دارویی بر اساس طرح نظام سلامت
۱۰. تأمین ایمنی و امنیت غذایی در استان
۱۱. افزایش سطح فرهنگ و اخلاق حرفه ای اسلامی در دانشگاه
۱۲. حفظ کرامت انسانی خدمت گیرندگان از نظام ارائه خدمات بهداشتی درمانی در استان
۱۳. جلب حداکثری رضایت مشتریان و نمایندگان جامعه
۱۴. تقویت برنامه های عدالت در سلامت
۱۵. ارتقاء جایگاه علمی دانشگاه در بین دانشگاههای کشور
۱۶. بهبود شیوه زندگی مردم با تأکید بر برنامه های خود مراقبتی

نقاط قوت S

۱. ساختار مناسب نظام شبکه در سیستم بهداشتی و درمانی
۲. وجود نظام پایش وارزشیابی
۳. وجود زیر ساخت مناسب نرم افزاری و سخت افزاری
۴. وجود کمیته های علمی و اجرایی و فرهنگی
۵. دسترسی مناسب کارکنان و اعضاء هیات علمی به متون و منابع و بانک های اطلاعاتی
۶. وجود برنامه مدون آموزش ضمن خدمت کارکنان و اعضاء هیات علمی
۷. اجرای برنامه پزشک خانواده و سیستم ارجاع از طریق بیمه روستایی
۸. وجود کارکنان، اعضاء هیات علمی و دانشجویان دوره دیده و توانمند
۹. وجود نظام طرح تکریم ارباب رجوع
۱۰. همکاری مناسب درون بخشی
۱۱. وجود آزمایشگاه های مرجع
۱۲. وجود مراکز تحقیقاتی مصوب
۱۳. وجود سیستم مدیریت بحران
۱۴. وجود مراکز اطلاع رسانی شبانه روزی به مردم
۱۵. وجود تفویض اختیار وظایف نظارتی و اجرایی
۱۶. وجود شورای انتشارات و نشریه علمی - پژوهشی
۱۷. وجود سیاست های تشویقی و حمایتی چاپ مقاله جهت پژوهشگران دانشگاه
۱۸. وجود رشته های تحصیلات تکمیلی در دانشگاه
۱۹. وجود هیات امناء مستقل دانشگاه

نقاط ضعف W

۱. عدم تناسب برخی از خدمات ارائه شده با نیازهای واقعی جامعه
۲. کیفیت نامناسب برخی خدمات
۳. عدم تناسب منابع با برنامه ها و استانداردها
۴. ناکارآمد بودن فرایند پایش و ارزشیابی
۵. فقدان یا ضعف در اجرای برنامه عملیاتی مستند در واحد های ستادی و اجرایی محیطی
۶. ناکارآمد بودن سیستم اطلاعات و آمار موجود
۷. بی ثباتی، ضعف مدیران و توجه ناکافی به ضوابط انتصاب
۸. عدم تناسب چارت سازمانی با نیازهای سازمان
۹. وجود مشکلات انگیزشی و سکوت سازمانی، تعلق سازمانی و خلاقیت
۱۰. اثربخشی ضعیف سیستم تشویق و تنبیه
۱۱. ناکافی بودن رعایت استانداردهای ایمنی و زیست محیطی در محیط کار
۱۲. ضعف در ارائه خدمات الکترونیک به مردم
۱۳. کمبود فیلدهای آموزشی بیمارستانی و درمانگاهی
۱۴. ضعف در جلب مشارکت مردمی و برون سازمانی
۱۵. کمبود برخی از امکانات و تجهیزات کلان و حیاتی در سطح استان نظیر MRI و آنژیوگرافی
۱۶. نقص در برنامه ریزی تولید و فروش خدمات سلامت
۱۷. ضعف در تاسیس مراکز رشد و دانش بنیان
۱۸. عدم توجه به رویکرد اقتصاد سلامت
۱۹. وجود خلأ قانونگذاری در حوزه های مختلف بویژه در امور مربوط بر نظارت بخش خصوصی
۲۰. پاسخگویی نامناسب به نیازهای غیر پزشکی مردم
۲۱. تاخیر در اجرای پروژه های عمرانی به دلیل وجود موانع در هماهنگی بین بخشی مناسب
۲۲. ضوابط نامشخص در پرداختهای مالی پرسنلی
۲۳. ضعف مدیریت دانش

فرصت O

۱. افزایش سطح سواد افراد جامعه
۲. وجود رسانه های همگانی
۳. وجود سازمانهای مردم نهاد و خیرین سلامت
۴. وجود شوراها و کمیسیون های مرتبط با سلامت در استان
۵. حمایت رهبران سیاسی و مذهبی و مسولین وزارتی
۶. بهبود یافتن زیر ساختهای اقتصادی ، فرهنگی ، اجتماعی و علمی و فناوری
۷. امکان استفاده از خدمات بخش خصوصی
۸. وجود ظرفیت ها و برنامه های موثر سایر سازمانها در راستای حفظ و ارتقاء سلامت
۹. وجود نیروهای فارغ التحصیل دانشگاهی جویای کار
۱۰. وجود اعتبارات و کمکهای استانی از محل صادرات نفت و گاز
۱۱. گسترش پوشش بیمه ای
۱۲. استفاده از سهمیه مناطق محروم جهت تربیت نیروی انسانی مورد نیاز
۱۳. امکان استفاده از فرصتهای مطالعاتی خارج از کشور
۱۴. امکان استفاده از کمکهای مالی و علمی سازمانهای بین المللی
۱۵. موقعیت منحصر به فرد موقعیت جغرافیایی استان بوشهر در کنار خلیج فارس
۱۶. وجود قوانین بالا دستی مناسب و برنامه های ابلاغی در راستای سلامت استان

تهدید T

۱. کمبود مشارکت مردم در برنامه های سلامت
۲. مشکلات اقتصادی، اجتماعی، توسعه و فرهنگی جامعه
۳. همکاری ضعیف برون بخشی و ضمانت پایین مصوبات کمیته ها
۴. موازی کاری برنامه هادر سطح کشور
۵. بیماریهای بازپدید و نوپدید در حوزه سلامت
۶. مداخلات غیر کارشناسانه در برنامه ها
۷. ابلاغ طرحهای جدید بدون لحاظ کردن منابع مورد نیاز از سوی وزارت متبوع
۸. نظام اداری ناکارآمد
۹. آگاهی نامناسب مردم از حقوق اجتماعی خود در حیطه سلامت
۱۰. مهاجرت کنترل نشده اتباع خارجی
۱۱. جابجایی کنترل نشده جمعیتی در مناطق اقتصادی استان
۱۲. وجود تبعات بهداشتی و سلامتی ناشی از مناطق صنعتی و اقتصادی موجود در استان
۱۳. تبعات ناشی از وجود مرزهای گسترده آبی نظیر بیماری و قاچاق
۱۴. وجود مشکلات ارائه خدمات سلامت در پایگاههای نظامی و انتظامی
۱۵. ناکافی بودن سرانه سلامت، آموزش و پژوهش
۱۶. مشکلات موافقتنامه ها
۱۷. شرایط آب و هوایی خاص استان و کمبود امکانات و تسهیلات رفاهی در استان بوشهر
۱۸. ضعف بخش خصوصی استان
۱۹. بی ثباتی قوانین موجود
۲۰. تولید، ورود و عرضه و تجویز غیر مجاز مواد دارویی، غذایی، آرایشی، بهداشتی و تجهیزات پزشکی
۲۱. عدم تطابق تعرفه های بخش خصوصی و دولتی و جاذبه بخش خصوصی و تمایل پزشکان به فعالیت در آن عرصه
۲۲. وجود تبلیغات تهدید کننده سلامت در فضای مجازی
۲۳. عدم اعتماد و آگاهی مردم به کمیت و کیفیت ارائه خدمات درمانی موجود در استان بوشهر
۲۴. ضعف تولید نظام سلامت در نظارت بر عملکرد بیمارستانها و مراکز بهداشتی درمانی غیردانشگاهی استان
۲۵. وجود پدیده زیر میزی بصورت فراگیردر سطح استان
۲۶. وجود معارضین در تملک املاک و اراضی متعلق به دانشگاه
۲۷. وجود عادات و باورهای مغایر با سلامت مردم در استان
۲۸. ضعف زیرساخت ارتباطی استان

دسته بندی نقاط قوت S

شرح نقاط قوت	دسته بندی
<p>ساختار مناسب نظام شبکه در سیستم بهداشتی و درمانی اجرای برنامه پزشکی خانواده و سیستم ارجاع از طریق بیمه روستایی وجود هیات امناء مستقل دانشگاه وجود تفویض اختیار وظایف نظارتی و اجرایی</p>	ساختار
<p>وجود زیر ساخت مناسب نرم افزاری و سخت افزاری وجود آزمایشگاه های مرجع وجود مراکز تحقیقاتی مصوب وجود مراکز اطلاع رسانی شبانه روزی به مردم</p>	منابع فیزیکی
<p>وجود کارکنان، اعضاء هیات علمی و دانشجویان دوره دیده و توانمند</p>	منابع انسانی
<p>وجود نظام پایش و ارزشیابی وجود نظام طرح تکریم ارباب رجوع وجود سیستم مدیریت بحران</p>	سیستم
<p>وجود شورای انتشارات و نشریه علمی - پژوهشی وجود سیاست های تشویقی و حمایتی چاپ مقاله جهت پژوهشگران دانشگاه وجود رشته های تحصیلات تکمیلی در دانشگاه وجود برنامه مدون آموزش ضمن خدمت کارکنان و اعضاء هیات علمی دسترسی مناسب کارکنان و اعضاء هیات علمی به متون و منابع و بانک های اطلاعاتی</p>	علمی پژوهشی
<p>وجود کمیته های علمی و اجرایی و فرهنگی</p>	کمیته ها
<p>همکاری مناسب درون بخشی</p>	سایر موارد

دسته بندی نقاط ضعف W

دسته بندی	شرح نقاط ضعف
منابع فیزیکی	عدم تناسب منابع با برنامه ها و استاندارد ها کمبود فیلدهای آموزشی بیمارستانی و درمانگاهی کمبود برخی از امکانات و تجهیزات کلان و حیاتی در سطح استان نظیر MRI و آنژیوگرافی تاخیر در اجرای پروژه های عمرانی به دلیل وجود موانع در هماهنگی بین بخشی مناسب ضعف در تاسیس مراکز رشد و دانش بنیان
خدمات	عدم تناسب برخی از خدمات ارائه شده با نیازهای واقعی جامعه کیفیت نامناسب برخی خدمات ناکافی بودن رعایت استانداردهای ایمنی و زیست محیطی در محیط کار ضعف در ارائه خدمات الکترونیکی به مردم پاسخگویی نامناسب به نیازهای غیر پزشکی مردم
منابع انسانی	بی ثباتی، ضعف مدیران و توجه ناکافی به ضوابط انتصاب عدم تناسب چارت سازمانی با نیازهای سازمان وجود مشکلات انگیزشی و سکوت سازمانی، تعلق سازمانی و خلاقیت ضعف مدیریت دانش
مالی	عدم تناسب منابع با نیاز برنامه ها و استاندارد ها ضوابط نامشخص در پرداختهای مالی پرسنلی عدم تناسب منابع با نیاز برنامه ها و استاندارد ها
فرایند	ناکارآمد بودن سیستم اطلاعات و آمار موجود اثر بخشی ضعیف سیستم تشویق و تنبیه ضعف در جلب مشارکت مردمی و برون سازمانی نقص در برنامه ریزی تولید و فروش خدمات سلامت عدم توجه به رویکرد اقتصاد سلامت وجود خلاء قانونگذاری در حوزه های مختلف بویژه در امور مربوط بر نظارت بخش خصوصی ناکارآمد بودن فرایند پایش و ارزشیابی و مداخلات

دسته بندی فرصت O

شرح نقاط فرصت	دسته بندی
امکان استفاده از خدمات بخش خصوصی امکان استفاده از کمکهای مالی و علمی سازمانهای بین المللی وجود اعتبارات و کمکهای استانی از محل صادرات نفت و گاز وجود معارضین در تملک املاک و اراضی متعلق به دانشگاه	مالی
استفاده از سهمیه مناطق محروم جهت تربیت نیروی انسانی مورد نیاز وجود نیروهای فارغ التحصیل دانشگاهی جویای کار امکان استفاده از فرصتهای مطالعاتی خارج از کشور	انسانی
افزایش سطح سواد افراد جامعه وجود رسانه های همگانی حمایت رهبران سیاسی و مذهبی و مسولین وزارتی بهبود یافتن زیر ساختهای اقتصادی ، فرهنگی ، اجتماعی و علمی و فناوری وجود عادات و باورهای مغایر با سلامت مردم در استان	فرهنگی
وجود شوراها و کمیسیون های مرتبط با سلامت در استان وجود قوانین بالا دستی مناسب و برنامه های ابلاغی در راستای سلامت استان	قوانین
گسترش پوشش بیمه ای وجود سازمانهای مردم نهاد و خیرین سلامت وجود ظرفیت ها و برنامه های موثر سایر سازمانها در راستای حفظ و ارتقاء سلامت	مشارکت
موقعیت منحصر به فرد موقعیت جغرافیایی استان بوشهر در کنار خلیج فارس	سایر موارد

دسته بندی نقاط تهدید T

دسته بندی	شرح نقاط تهدید
مشارکت	کمبود مشارکت مردم در برنامه های سلامت همکاری ضعیف برون بخشی و ضمانت پایین مصوبات کمیته ها
منابع مالی	ابلاغ طرحهای جدید بدون لحاظ کردن منابع مورد نیاز از سوی وزارت متبوع ناکافی بودن سرانه سلامت، آموزش و پژوهش مشکلات موافقتنامه ها عدم تطابق تعرفه های بخش خصوصی و دولتی و جاذبه بخش خصوصی و تمایل پزشکان به فعالیت در آن عرصه ضعف بخش خصوصی استان وجود پدیده زیر میزی بصورت فراگیر در سطح استان وجود معارضین در تملک املاک و اراضی متعلق به دانشگاه
فرهنگی	مشکلات اقتصادی، اجتماعی، توسعه و فرهنگی جامعه آگاهی نامناسب مردم از حقوق اجتماعی خود در حیطه سلامت عدم اعتماد و آگاهی مردم به کیفیت و کمیت ارائه خدمات درمانی موجود در استان بوشهر وجود عادات و باورهای مغایر با سلامت مردم در استان وجود تبلیغات تهدید کننده سلامت در فضای مجازی
قوانین	موازی کاری برنامه هادر سطح کشور مداخلات غیر کارشناسانه در برنامه ها بی ثباتی قوانین موجود تولید، ورود و عرضه و تجویز غیر مجاز مواد دارویی، غذایی، آرایشی، بهداشتی و تجهیزات پزشکی ضعف تولیدیت نظام سلامت در نظارت بر عملکرد بیمارستانها و مراکز بهداشتی درمانی غیردانشگاهی استان نظام اداری ناکارآمد
منطقه ای	ضعف زیرساخت ارتباطی استان شرایط آب و هوایی خاص استان و کمبود امکانات و تسهیلات رفاهی در استان بوشهر وجود مشکلات ارائه خدمات سلامت در پایگاههای نظامی و انتظامی مهاجرت کنترل نشده اتباع خارجی جابجایی کنترل نشده جمعیتی در مناطق اقتصادی استان وجود تبعات بهداشتی و سلامتی ناشی از مناطق صنعتی و اقتصادی موجود در استان تبعات ناشی از وجود مرزهای گسترده آبی نظیر بیماری و قاچاق بیماریهای بازپدید و نوپدید در حوزه سلامت

اولویت بندی نقاط قوت :

ردیف	نقاط قوت S	درجه اثر	درجه پاسخگویی	جمع	رتبه
۱	وجود هیات امناء مستقل دانشگاه	۴,۵۷	۴,۵۷	۹,۱۴	
۲	ساختار مناسب نظام شبکه در سیستم بهداشتی و درمانی	۴,۸۶	۴,۱۴	۹,۰۰	
۳	وجود زیر ساخت مناسب نرم افزاری و سخت افزاری	۴,۵۷	۳,۷۱	۸,۲۹	
۴	همکاری مناسب درون بخشی	۴,۲۹	۲,۸۶	۷,۱۴	
۵	وجود برنامه مدون آموزش ضمن خدمت کارکنان و اعضاء هیات علمی	۳,۷۱	۳,۲۹	۷,۰۰	
۶	وجود نظام پایش و ارزشیابی	۳,۸۶	۲,۸۶	۶,۷۱	
۷	دسترسی مناسب کارکنان و اعضاء هیات علمی به متون و منابع و بانک های اطلاعاتی	۳,۲۹	۳,۴۳	۶,۷۱	
۸	وجود مراکز اطلاع رسانی شبانه روزی به مردم	۳,۴۳	۳,۲۹	۶,۷۱	
۹	وجود تفویض اختیار و وظایف نظارتی و اجرایی	۳,۵۷	۳,۱۴	۶,۷۱	
۱۰	وجود رشته های تحصیلات تکمیلی در دانشگاه	۳,۵۷	۳,۱۴	۶,۷۱	
۱۱	وجود کارکنان، اعضاء هیات علمی و دانشجویان دوره دیده و توانمند	۳,۵۷	۳,۱۷	۶,۲۹	
۱۲	وجود کمیته های علمی و اجرایی و فرهنگی	۳,۴۳	۲,۷۱	۶,۱۴	
۱۳	وجود نظام طرح تکریم ارباب رجوع	۳,۲۹	۲,۸۶	۶,۱۴	
۱۴	وجود سیستم مدیریت بحران	۳,۵۷	۲,۵۷	۶,۱۴	
۱۵	وجود سیاست های تشویقی و حمایتی چاپ مقاله جهت پژوهشگران دانشگاه	۳,۰۰	۲,۸۶	۵,۸۶	
۱۶	وجود شورای انتشارات و نشریه علمی - پژوهشی	۲,۷۱	۲,۷۱	۵,۴۳	
۱۷	وجود مراکز تحقیقاتی مصوب	۳,۵۰	۲,۶۷	۵,۲۹	
۱۸	وجود آزمایشگاه های مرجع	۲,۸۶	۲,۶۷	۵,۱۴	
۱۹	اجرای برنامه پزشک خانواده و سیستم ارجاع از طریق بیمه روستایی	۳,۶۰	۳,۰۰	۴,۲۹	

اولویت بندی نقاط ضعف

ردیف	نقاط ضعف W	درجه اثر	درجه پاسخگویی	جمع	رتبه
۱	عدم تناسب برخی از خدمات ارائه شده با نیازهای واقعی جامعه	۴,۷۱	۳,۵۷	۸,۲۹	
۲	فقدان یا ضعف در اجرای برنامه عملیاتی مستند در واحد های ستادی و اجرایی محیطی	۴,۵۷	۳,۸۶	۸,۴۳	
۳	ناکارآمد بودن فرایند پایش وارزشیابی	۴,۵۷	۳,۴۳	۸,۰۰	
۴	کیفیت نامناسب برخی خدمات	۴,۱۴	۳,۷۱	۷,۸۶	
۵	عدم تناسب منابع با برنامه ها و استانداردها	۴,۴۳	۳,۴۳	۷,۸۶	
۶	ناکارآمد بودن سیستم اطلاعات و آمار موجود	۴,۲۹	۳,۲۹	۷,۵۷	
۷	بی ثباتی، ضعف مدیران و توجه ناکافی به ضوابط انتصاب	۴,۷۱	۲,۷۱	۷,۴۳	
۸	ضعف مدیریت دانش				
۹	ضعف در ارائه خدمات الکترونیک به مردم	۳,۸۶	۳,۴۳	۷,۲۹	
۱۰	عدم توجه به رویکرد اقتصاد سلامت	۴,۴۳	۲,۸۶	۷,۲۹	
۱۱	عدم تناسب چارت سازمانی با نیازهای سازمان	۴,۲۹	۲,۸۶	۷,۱۴	
۱۲	تاخیر در اجرای پروژه های عمرانی وجود موانع در هماهنگی بین بخشی مناسب	۴,۱۴	۲,۸۶	۷,۰۰	
۱۳	اثربخشی ضعیف سیستم تشویق و تنبیه	۴,۰۰	۲,۸۶	۶,۸۶	
۱۴	پاسخگویی نامناسب به نیازهای غیرپزشکی مردم	۳,۸۶	۳,۰۰	۶,۸۶	
۱۵	ضوابط نامشخص در پرداختهای مالی پرسنلی	۴,۲۹	۲,۵۷	۶,۸۶	
۱۶	کمبود فیلدهای آموزشی بیمارستانی و درمانگاهی	۳,۸۶	۲,۷۱	۶,۵۷	
۱۷	ضعف در جلب مشارکت مردمی و برون سازمانی	۴,۰۰	۲,۵۷	۶,۵۷	
۱۸	کمبود برخی از امکانات و تجهیزات کلان و حیاتی در سطح استان نظیر MRI , و آنژیوگرافی	۴,۰۰	۲,۵۷	۶,۵۷	
۱۹	وجودخلاء قانونگذاری در حوزه های مختلف بویژه در امور مربوط بر نظارت بخش خصوصی	۴,۰۰	۲,۵۷	۶,۵۷	
۲۰	وجود مشکلات انگیزشی وسکوت سازمانی ،تعلق سازمانی و خلاقیت	۴,۲۹	۲,۱۴	۶,۴۳	
۲۱	ناکافی بودن رعایت استانداردهای ایمنی و زیست محیطی در محیط کار	۳,۰۰	۲,۴۳	۵,۴۳	
۲۲	نقص در برنامه ریزی تولید و فروش خدمات سلامت	۳,۰۰	۲,۱۴	۵,۱۴	
۲۳	ضعف درتاسیس مراکز رشد و دانش بنیان	۳,۳۳	۲,۰۰	۴,۵۷	

اولویت بندی نقاط فرصت

ردیف	نقاط فرصت O	درجه اثر	درجه پاسخگویی	جمع	رتبه
۱	افزایش سطح سواد افراد جامعه	۴,۱۴	۳,۵۷	۷,۷۱	
۲	وجود قوانین بالا دستی مناسب و برنامه های ابلاغی در راستای سلامت استان	۴,۰۰	۳,۷۱	۷,۷۱	
۳	وجود اعتبارات و کمکهای استانی از محل صادرات نفت و گاز	۴,۰۰	۳,۴۳	۷,۴۳	
۴	گسترش پوشش بیمه ای	۴,۱۴	۳,۰۰	۷,۱۴	
۵	وجود رسانه های همگانی	۴,۰۰	۲,۸۶	۶,۸۶	
۶	حمایت رهبران سیاسی و مذهبی و مسولین وزارتی	۳,۷۱	۳,۰۰	۶,۷۱	
۷	بهبود یافتن زیر ساختهای اقتصادی ، فرهنگی ، اجتماعی و علمی و فناوری	۳,۷۱	۳,۰۰	۶,۷۱	
۸	امکان استفاده از خدمات بخش خصوصی	۳,۸۶	۲,۸۶	۶,۷۱	
۹	موقعیت منحصر به فرد موقعیت جغرافیایی استان بوشهر در کنار خلیج فارس	۳,۷۱	۲,۵۷	۶,۲۹	
۱۰	وجود ظرفیت ها و برنامه های موثر سایر سازمانها در راستای حفظ و ارتقاء سلامت	۳,۲۹	۲,۷۱	۶,۰۰	
۱۱	استفاده از سهمیه مناطق محروم جهت تربیت نیروی انسانی مورد نیاز	۲,۷۱	۳,۲۹	۶,۰۰	
۱۲	وجود شوراها و کمیسیون های مرتبط با سلامت در استان	۳,۲۹	۲,۵۷	۵,۸۶	
۱۳	وجود نیروهای فارغ التحصیل دانشگاهی جویای کار	۳,۴۳	۲,۲۹	۵,۷۱	
۱۴	امکان استفاده از کمکهای مالی و علمی سازمانهای بین المللی	۲,۷۱	۲,۵۷	۵,۲۹	
۱۵	وجود سازمانهای مردم نهاد و خیرین سلامت	۳,۱۴	۲,۰۰	۵,۱۴	
۱۶	امکان استفاده از فرصتهای مطالعاتی خارج از کشور	۲,۴۳	۲,۰۰	۴,۴۳	

اولویت بندی نقاط تهدید

رتبه	جمع	درجه پاسخگویی	درجه اثر	نقاط تهدید T	ردیف
	۷,۵۷	۳,۰۰	۴,۵۷	وجود پدیده زیر میزی بصورت فراگیر در سطح استان	۱
	۷,۴۳	۳,۱۴	۴,۲۹	همکاری ضعیف برون بخشی و ضمانت پایین مصوبات کمیته ها	۲
	۷,۲۹	۳,۱۴	۴,۱۴	بیماریهای بازپدید و نوپدید در حوزه سلامت	۳
	۷,۲۹	۳,۰۰	۴,۲۹	وجود تبعات بهداشتی و سلامتی ناشی از مناطق صنعتی و اقتصادی موجود در استان	۴
	۷,۱۴	۲,۷۱	۴,۴۳	شرایط آب و هوایی خاص استان و کمبود امکانات و تسهیلات رفاهی در استان بوشهر	۵
	۷,۱۴	۲,۷۱	۴,۴۳	عدم تطابق تعرفه های بخش خصوصی و دولتی و جاذبه بخش خصوصی و تمایل پزشکان به فعالیت در آن عرصه	۶
	۷,۱۴	۳,۰۰	۴,۱۴	ضعف تولید نظام سلامت در نظارت بر عملکرد بیمارستانها و مراکز بهداشتی درمانی غیردانشگاهی استان	۷
	۷,۰۰	۳,۲۹	۳,۷۱	کمبود مشارکت مردم در برنامه های سلامت	۸
	۷,۰۰	۲,۷۱	۴,۲۹	مشکلات اقتصادی، اجتماعی، توسعه و فرهنگی جامعه	۹
	۷,۰۰	۳,۰۰	۴,۰۰	تبعات ناشی از وجود مرزهای گسترده آبی نظیر بیماری و قاچاق	۱۰
	۷,۰۰	۲,۸۶	۴,۱۴	ضعف بخش خصوصی استان	۱۱
	۶,۸۶	۳,۰۰	۳,۸۶	مداخلات غیر کارشناسانه در برنامه ها	۱۲
	۶,۸۶	۲,۸۶	۴,۰۰	ابلاغ طرحهای جدید بدون لحاظ کردن منابع مورد نیاز از سوی وزارت متبوع	۱۳
	۶,۸۶	۲,۸۶	۴,۰۰	نظام اداری ناکارآمد	۱۴
	۶,۸۶	۲,۸۶	۴,۰۰	تولید، ورود و عرضه و تجویز غیر مجاز مواد دارویی، غذایی، آرایشی، بهداشتی و تجهیزات پزشکی	۱۵
	۶,۷۱			وجود عادات و باورهای مغایر با سلامت	۱۶
	۶,۵۷	۳,۱۴	۳,۴۳	عدم اعتماد و آگاهی مردم به کیفیت و کمیت ارائه خدمات درمانی موجود در استان بوشهر	۱۷
	۶,۵۷	۲,۴۳	۴,۱۴	ضعف زیرساخت ارتباطی استان	۱۸
	۶,۴۳	۲,۷۱	۳,۷۱	ناکافی بودن سرانه سلامت، آموزش و پژوهش	۱۹
	۶,۴۳	۲,۲۹	۴,۱۴	بی ثباتی قوانین موجود	۲۰
	۶,۴۳	۲,۵۷	۳,۸۶	وجود تبلیغات تهدید کننده سلامت در فضای مجازی	۲۱
	۶,۲۹	۲,۴۳	۳,۸۶	موازی کاری برنامه هادر سطح کشور	۲۲
	۶,۲۹	۳,۱۴	۳,۱۴	آگاهی نامناسب مردم از حقوق اجتماعی خود در حیطه سلامت	۲۳
	۵,۷۱	۲,۲۹	۳,۴۳	وجود مشکلات ارائه خدمات سلامت در پایگاههای نظامی و انتظامی	۲۴
	۵,۷۱	۲,۸۳	۳,۸۳	مشکلات موافقتنامه ها	۲۵
	۵,۷۱			وجود معارضین در تملک املاک و اراضی متعلق به دانشگاه	۲۶
	۵,۵۷	۲,۴۳	۳,۱۴	جابجایی کنترل نشده جمعیتی در مناطق اقتصادی استان	۲۷
	۵,۰۰	۲,۱۴	۲,۸۶	مهاجرت کنترل نشده اتباع خارجی	۲۸

دسته بندی نقاط قوت S

S19-S9-S2-S1	ساختار سازمانی
S18-S17-S3	منابع مناسب فیزیکی
S11	نیروی انسانی توانمند
S14-S13-S8-S6-S5	برنامه ها و نظام های موجود
S16-S15-S10-S7-S5	وجود ساختارهای علمی پژوهشی
S12-S4	کمیته ها و هماهنگی بین بخشی

دسته بندی نقاط ضعف W

W23-W18-W16-W12-W6	مشکلات ساختار فیزیکی
W15-W9-W6	مشکلات مالی
W20-W11-W8-W7-W6	مشکلات نیروی انسانی
W21-W14-W9-W4-W1	مشکلات در زمینه کیفیت خدمات
W22-W19-W17-W14-W13-W9-W6-W3-W2	مشکلات فرایندها

دسته بندی فرصت O

O7-O6-O5-O1	برنامه های فرهنگی
O12-O10-O4-O3-O2	حمایت ارگانهای دولتی
O15-O14-O12-O8-O2	حمایت ارگانهای غیر دولتی
O16- O13- O11	برنامه های مرتبط با نیروی انسانی
O11-O9- O3	موقعیت استان

دسته بندی تهدید T

T2-T22-T12-T25-T15-T7-T14-T18-T24	مشکلات بخش دولتی
T2-T11-T1-T22-T15-T18	مشکلات بخش خصوصی
T8-T1-T9-T23-T17-T21-T3	تهدید های فرهنگی و سلامتی
-T6-T25-T13- T18-T1-T26	مشکلات ناشی از وضع و تخصیص منابع مالی
-T26-T15-T18-T5-T24-T28-T4-T10-T3-T27	مشکلات منطقه ای

تحلیل وضعیت درونی و بیرونی :

<p style="text-align: center;">T</p> <ul style="list-style-type: none"> • مشارکت • منابع مالی • فرهنگی • قوانین • منطقه ای 	<p style="text-align: center;">O</p> <ul style="list-style-type: none"> • مالی • انسانی • فرهنگی • قوانین • مشارکت • سایر موارد 	<p style="text-align: center;">جدول تحلیل وضعیت به روش SWOT</p>
<p style="text-align: center;">ST (استراتژیهای تنوع)</p> <p>۱- فراهم کردن بستر مناسب برای افزایش مشارکت جامعه در تصمیم گیری ، اجراء و ارزشیابی خدمات S2,S3,S7,S9,S10,S11,S13,S14,S19 T1,T2,T3,T4,T6,T8,T9,T11,T14,T15,T17,T18,T19,T21,T22,T23,T24,T25,T26,T27,T28</p> <p>۲- تقویت توسعه همکاریهای بین بخشی S1,S3,S4,S6,S7,S8,S9,S12,S12,S13,S14,S16,S18,S19,S22,S23,S27,S28 T1,T2,T3,T4,T6,T7,T8,T9,T10,T12,T13,T14,T16,T17,T18,T19,T22,T23,T24,T25,T26,T28</p> <p>۳- به روز رسانی خدمات سلامت در نظام شبکه S1,S3,S4,S5,S6,S7,S8,S9,S10,S11,S14 T1,T3,T4,T5,T6,T7,T8,T9,T10,T14,T15,T16,T19,T21,T22,T23,T24,T28</p> <p>۴- اثربخش نمودن سیستم پایش و ارزشیابی در کنترل تهدیدات نظام سلامت S2,S3,S4,S6,S7,S10,S15,S19 T1,T6,T8,T9,T14,T15,T19,T23</p> <p>۵- به کارگیری مصادیق اسلامی در رفع مشکلات فرهنگی دانشگاه S2,S3,S4,S5,S6,S8,S9,S10,S14,S15,S16,S17,S19 T1,T2,T3,T4,T6,T7,T8,T9,T10,T11,T12,T13,T14,T15,T17,T19,T20,T22,T23,T26,T27,T28</p>	<p style="text-align: center;">SO (استراتژیهای رشد)</p> <p>۱- ارائه خدمات غیر حضوری بر پایه نظام دولت الکترونیک S2-S3-S5-S7-S8-S13 O1-O2-O5-O6-O7-O8-O10-O15</p> <p>۲- توسعه کمی و کیفی خدمات S1,S2,S3,S4,S5,S6,S7,S8,S9,S10,S11,S12,S13,S14,S15,S16,S17,S18,S19 O1,O2,O3,O4,O5,O6,O8,O10,O11,O12,O13,O14,O5,O16</p> <p>۳- ارتقاء سطح فرهنگ سلامت عمومی جامعه S2,S3,S8,S12,S16,S19 O1,O2,O5,O6,O7,O10,O12,O14,O15</p> <p>۴- توسعه پژوهشهای کاربردی در نظام سلامت S1,S2,S3,S4,S7,S10,S11,S12,S15,S16,S17,S18,S19 O2,O3,O6,O7,O9,O10,O12,O13,O14,O15,O16</p> <p>۵- گسترش زیرساختهای مناسب جهت تولید و نشر علم S2,S3,S4,S5,S6,S8,S10,S11,S12,S15,S16,S17,S18 O1,O2,O4,O5,O6,O8,O9,O10,O12,O13,O14,O15,O16</p>	<p style="text-align: center;">S</p> <ul style="list-style-type: none"> • ساختار سازمانی • منابع فیزیکی • منابع انسانی • سیستم • ساختارهای علمی • پژوهشی • کمیته ها • سایر موارد

WT(استراتژیهای تدافعی)	WO(استراتژیهای تغییر جهت)	W
<p>۱- اجرای سطح بندی خدمات سلامت W1,W2,W3,W4,W5,W6,W7, W8,W9,W10,W11 T1,T,T4,T5,T6,T7,T8,T9,T10, T11,T12,T14,T15,T19,T21,T 21,T23,T24,T25,T26,T27,T28</p> <p>۲- اولویت بندی برنامه های سلامت بر اساس نیازهای واقعی جامعه W1,W2,W3,W5,W6,W7, W8,W12,W14,W15,W16,W17 T1,T2,T3,T4,T6,T7,T8,T9,T1 0,T11,T12,T13,T14,T15,T17, T18,T19,T20,T22,T23,T25,T 27,T28</p> <p>۳- مدیریت نگهداشت منابع فیزیکی، اموالی و تجهیزاتی W1,W2,W5,W6,W7, W11 T2,T3,T4,T5,T6,T7,T8,T10,T 11,T15,T17,T20,T26,T28</p>	<p>۱- کاهش تصدی گری دولت W1,W3,W4,W5, W8,W10,W11,W14,w15,W17,W21 O2,O4,O5,O6,O7,O8,O12,O13,O15</p> <p>۲- دستیابی به منابع مالی جدید مورد نیاز دانشگاه از توانمندیهای موجود در استان W1,W2,W4,W5,W9,W10,W12,W14,W18,W20 O2,O3,O6,O7,O8,O12,O15</p> <p>۳- اتخاذ رویکردهای مدیریت مبتنی بر عملکرد W1,W3,W4,W5,W6,W7,W8,W9,W10,W11,W15,W20, W21 O1,O2,O4,O5,O6,O8,O10,O16</p> <p>۴- اتخاذ رویکردهای اقتصاد سلامت در مدیریت برنامه ها W1,W2,W3,W5,W6,W7, W8,W9,W14,w15,W16,W17,W18W20,W21,W22,W23 O2,O3,O4,O5,O6,O7,O8,O10,O14,O16</p>	<p>W</p> <ul style="list-style-type: none"> • منابع فیزیکی • خدمات • منابع انسانی • مالی • فرایند

استراتژیهای کلان :

:SO

۱- ارائه خدمات غیر حضوری بر پایه نظام دولت الکترونیک

S2-S3-S5-S7-S8-S13
O1-O2-O5-O6-O7-O8-O10-O15

۲- توسعه کمی و کیفی خدمات

S1,S2,S3,S4,S5,S6,S7,S8,S9,S10,S11,S12,S13,S14,S15,S16,S17,S18,S19
O1,O2,O3,O4,O5,O6,O8,O10,O11,O12,O13,O14,
O5,O16

۳- ارتقاء سطح فرهنگ سلامت عمومی جامعه

S2,S3,S8,S12,S16,S19
O1,O2,O5,O6,O7,O10,O12,O14,O15

۴- توسعه پژوهشهای کاربردی در نظام سلامت

S1,S2,S3,S4,S7,S10,S11,S12,S15,S16,S17,S18,S19
O2,O3,O6,O7,O9,O10,O12,O13,O14,O15,O16

۵- گسترش زیرساختهای مناسب جهت تولید و نشر علم

**S2,S3,S4,S5,S6,S8, S10,S11,S12,S15,S16,S17,S18
O1,O2,O4,O5,O6,O8,O9,O10,O12,O13,O14,O15,O16**

:WO

۱- کاهش تصدی گری دولت

W1,W3,W4,W5, W8,W10,W11,W14,w15,W17,W17,W21

O2,O4,O5,O6,O7,O8,O12,O13,O15

۲- دستیابی به منابع مالی جدید مورد نیاز دانشگاه از توانمندیهای موجود در استان

W1,W2,W4,W5,W9,W10,W12,W14,W18,W20
O2,O3,O6,O7,O8,O12,O15

۳- اتخاذ رویکردهای مدیریت مبتنی بر عملکرد

**W1,W3,W4,W5,W6,W7,W8,W9,W10,W11,W15,W20,W21
O1,O2,O4,O5,O6,O8,O10,O16**

۴- اتخاذ رویکردهای اقتصاد سلامت در مدیریت برنامه ها

**W1,W2,W3,W5,W6,W7, W8,W9,W14,w15,W16,W17,W18W20,W21,W22,W23
O2,O3,O4,O5,O6,O7,O8,O10,O14,O16**

:ST

۱. فراهم کردن بستر مناسب برای افزایش مشارکت جامعه در تصمیم گیری ، اجراء و ارزشیابی خدمات

S2,S3,S7,S9,S10,S11,S13,S14,S19

T1,T2,T3,T4,T6,T8,T9,T11,T14,T15,T17,T18,T19,T21,T22,T23,T24,T25,T26,T27,T28

۲. تقویت توسعه همکاریهای بین بخشی

S1,S3,S4,S6,S7,S8,S9,S12,S12,S13,S14,S16,S18,S19,S22,S23,S27,S28
T1,T2,T3,T4,T6,T7,T8,T9,T10,T12,T13,T14,T16,T17,T18,T19,T22,T23,T24,T25,T26,T28

۳. به روز رسانی خدمات سلامت در نظام شبکه

S1,S3,S4,S5,S6,S7,S8,S9,S10,S11,S14
T1,T3,T4,T5,T6,T7,T8,T9,T10,T14,T15,T16,T19,T21,T22,T23,T24,T28

۴. اثربخش نمودن سیستم پایش و ارزشیابی در کنترل تهدیدات نظام سلامت

S2,S3,S4,S6,S7,S10,S15,S19
T1,T6,T8,T9,T14,T15,T19,T23

۵. به کارگیری مصادیق اسلامی در رفع مشکلات فرهنگی دانشگاه

S2,S3,S4,S5,S6,S8,S9,S10,S14,S15,S16,S17,S19,T1,T2,T3,T4,T6,T7,T8,T9,T10,T11,T12,T13,T14,T15,T17,T19,T20,T22,T23,T26,T27,T28

:WT

۱- اجرای سطح بندی خدمات سلامت

W1,W2,W3,W4,W5,W6,W7, W8,W9,W10,W11
T1,T,T4,T5,T6,T7,T8,T9,T10,T11,T12,T14,T15,T19,T21,T21,T23,T24,T25,T26,T27,T28

۲- اولویت بندی برنامه های سلامت بر اساس نیازهای واقعی جامعه

W1,W2,W3,W5,W6,W7, W8,W12,W14,W15,W16,W17
T1,T2,T3,T4,T6,T7,T8,T9,T10,T11,T12,T13,T14,T15,T17,T18,T19,T20,T22,T23,T25,T27,T28

۳- مدیریت نگهداشت منابع فیزیکی، اموالی و تجهیزاتی

W1,W2,W5,W6,W7, W11
T2,T3,T4,T5,T6,T7,T8,T10,T11,T15,T17,T20,T26,T28

S01

- ارائه خدمات غیر حضوری بر پایه نظام دولت الکترونیک

ردیف	راهبرد	مجری	مسئول پیگیری
S01-1	توسعه زیر ساختهای IT دانشگاه	معاونت توسعه مدیریت و منابع	دفتر ریاست
S01-2	الکترونیک کردن خدمات جهت ذینفعان بیرونی به شیوه آنلاین (تحت وب و تحت موبایل) و آفلاین	همه معاونتها	معاونت توسعه مدیریت و منابع
S01-3	الکترونیک کردن خدمات جهت ذینفعان داخلی به شیوه آنلاین (تحت وب و تحت موبایل) و آفلاین	همه معاونتها	معاونت توسعه مدیریت و منابع
S01-4	فرهنگ سازی استفاده از خدمات الکترونیک	همه معاونتها	معاونت توسعه مدیریت و منابع

SO2

• توسعه کمی و کیفی خدمات

ردیف	راهبرد	مجری	مسئول پیگیری
SO2-1	گسترش مراکز ارائه خدمات بر اساس نیاز سنجی	همه معاونتها	دفتر ریاست
SO2-2	ارتقاء و توسعه کیفی برنامه ها و فرآیندها	همه معاونتها	دفتر ریاست
SO2-3	توسعه و ارتقاء رشته های تحصیلی، تخصصی و تحصیلات تکمیلی	همه دانشکده ها	معاونت آموزش و تحقیقات
SO2-4	ارتقاء ایمنی مواد غذایی، آرایشی، بهداشتی و دارویی	معاونت غذا و دارو و معاونت بهداشتی	معاونت غذا و دارو
SO2-5	استقرار نظام های مدیریتی مبتنی بر کیفیت	همه معاونتها	دفتر ریاست
SO2-6	اجرای نظام نگهداشت منابع انسانی	همه معاونتها	ریاست دانشگاه

S03

- ارتقاء سطح فرهنگ سلامت عمومی جامعه

ردیف	راهبرد	مجری	مسئول پیگیری
S03-1	توسعه و ارتقاء سیستم اطلاع رسانی و آموزش عمومی	همه معاونتها	روابط عمومی و امور بین الملل
S03-2	اجرای مداخلات منجر به افزایش فرهنگ سلامت عمومی	معاونت بهداشتی	دفتر ریاست
S03-3	گسترش و تعمیق فرهنگ دینی مذهبی مرتبط با سلامت	همه معاونتها	نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری

SO4

- توسعه پژوهشهای کاربردی در نظام سلامت

ردیف	راهبرد	مجری	مسئول پیگیری
SO4-1	تدوین اولویتهای پژوهشی و توسعه پژوهشهای کاربردی مبتنی بر اولویتهای	همه معاونتها	مدیریت پژوهشی
SO4-2	توانمند سازی، حمایت از پژوهشگران در راستای پژوهش های کاربردی سلامت	همه معاونتها	معاونت پژوهشی
SO4-3	حمایت از پژوهش های مشارکتی مبتنی بر جمعیت	همه معاونتها	معاونت پژوهشی
SO4-4	توسعه تحقیقات کاربردی منجر به ارتقاء فرهنگ سلامت عمومی	همه معاونتها	معاونت پژوهشی
SO4-5	مشارکت در پروژه های مشترک ملی و بین المللی	همه معاونتها	مدیریت پژوهشی

SO5 گسترش زیرساختهای مناسب جهت تولید و نشر علم

ردیف	راهبرد	مجری	مسئول پیگیری
SO5-1	سرمایه گذاری بر نیروی انسانی پژوهشگر	همه معاونتها	معاونت پژوهشی
SO5-2	تسهیل و ارتقاء فرآیند حمایت از پژوهش	مدیریت پژوهشی	دفتر ریاست
SO5-3	ارتقا کمی و کیفی تولیدات علمی و برونداهای پژوهشی	مدیریت پژوهشی	معاون پژوهشی

- WO1 کاهش تصدی گری دولت

ردیف	راهبرد	مجری	مسوول پیگیری
WO1-1	جلب مشارکت خیرین ، سازمانهای مردم نهاد ، داوطلبان و حامیان در برنامه های سلامت	همه معاونتها	معاونت توسعه مدیریت و منابع
WO1-2	تدوین سیاستهای تشویقی واگذاری به بخش خصوصی از طریق خرید خدمت	همه معاونتها	معاونت توسعه مدیریت و منابع
WO1-3	تدوین سیاستهای تشویقی واگذاری واحد های ارائه دهنده خدمات بهداشتی درمانی به بخش غیر دولتی	همه معاونتها	معاونت توسعه مدیریت و منابع
WO1-4	تدوین سیاستهای تشویقی واگذاری مدیریتی بر اساس ماده ۸۸ قانون توسعه	همه معاونتها	معاونت توسعه مدیریت و منابع

WO2- دستیابی به منابع مالی جدید مورد نیاز دانشگاه از توانمندیهای موجود در استان و کشور

ردیف	راهبرد	مجری	مسئول پیگیری
WO2-1	افزایش جذب منابع مالی از محل نفت و گاز استان	همه معاونتها	معاونت توسعه مدیریت و منابع
WO2-2	افزایش جذب منابع از ردیف های وزارتی از طریق پروژه ها و برنامه های مشترک	همه معاونتها	معاونت توسعه مدیریت و منابع
WO2-3	افزایش جذب منابع از طریق ادغام برنامه های دانشگاه در برنامه های توسعه ای استان	همه معاونتها	معاونت توسعه مدیریت و منابع
WO2-4	مدیریت وصول کامل درآمدهای اختصاصی	همه معاونتها	معاونت توسعه مدیریت و منابع
WO2-5	جذب منابع بین المللی از طریق پروژه های مشترک و توريسم پزشکی	همه معاونتها	معاونت توسعه مدیریت و منابع
WO2-6	افزایش جذب منابع از سازمانهای مردم نهاد و خیرین	معاونت پژوهش	دفتر ریاست
WO2-7	توسعه تحقیقات محصول محور به منظور تولید ثروت	همه معاونتها	معاونت توسعه مدیریت و منابع

WO3- اتخاذ رویکردهای مدیریت مبتنی بر عملکرد

مسوول پیگیری	مجری	راهبرد	ردیف
ریاست دانشگاه	معاونت توسعه و مدیریت منابع	استقرار نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد با تاکید بر پرداخت های غیر مستمر	WO3-1
ریاست دانشگاه	معاونت توسعه و مدیریت منابع	اصلاح نظام تشویق و تنبیه	WO3-2
ریاست دانشگاه	معاونت توسعه و مدیریت منابع	نهادینه کردن نظام شایسته سالاری در فرآیند انتصاب و ارتقاء مدیران و کارکنان	WO3-3
ریاست دانشگاه	معاونت توسعه و مدیریت منابع	افزایش اثر بخشی نظام پایش و ارزشیابی کارکنان	WO3-4
ریاست دانشگاه	همه معاونت ها	استقرار نظام مدیریت مبتنی بر شاخص های کمی عملکردی با تاکید بر تدوین ، ساماندهی و به روز رسانی شاخص ها	WO3-5
معاونت توسعه و مدیریت منابع	همه معاونت ها	مبارزه با فساد اداری و تقویت نظام بازرسی	WO3-6

WO4 اتخاذ رویکردهای اقتصاد سلامت در مدیریت برنامه ها

ردیف	راهبرد	مجری	مسئول پیگیری
WO4-1	تدوین ساختار اقتصاد سلامت در دانشگاه	معاونت توسعه و مدیریت منابع	ریاست دانشگاه
WO4-2	استفاده از رویکردهای هزینه اثربخشی ، هزینه کارایی ، هزینه منفعت و هزینه مطلوبیت در توسعه خدمات	همه معاونتها	معاونت توسعه و مدیریت منابع
WO4-3	استفاده از تکنیک ارزیابی فناوری سلامت HTA	همه معاونتها	معاونت توسعه و مدیریت منابع
WO4-4	استفاده از رویکرد بهای تمام شده خدمات در تصمیم گیری ها	همه معاونتها	معاونت توسعه و مدیریت منابع
WO4-5	استفاده از تکنیک کار سنجی و زمان سنجی در ساماندهی خدمات	همه معاونتها	معاونت توسعه و مدیریت منابع
WO4-6	استفاده از رویکرد خرید استراتژیک	همه معاونتها	معاونت توسعه و مدیریت منابع

ST1: فراهم کردن بستر مناسب برای افزایش مشارکت جامعه در تصمیم گیری، اجراء و ارزشیابی خدمات

ردیف	راهبرد	مجری	مسئول پیگیری
ST1-1	جلب مشارکت مردم با استفاده از پتانسیل رسانه ها	همه معاونتها	روابط عمومی و امور بین الملل
ST1-2	تعیین اولویت های سلامت با استفاده از نظرات ذینفعان	همه معاونتها	دفتر ریاست
ST1-3	استفاده از مشارکت سازمانهای غیر دولتی	همه معاونتها	دفتر ریاست
ST1-4	فراهم سازی بستر مناسب حضور نمایندگان اقشار مختلف جامعه در تصمیم گیری های امور سلامت استان	همه معاونتها	دفتر ریاست
ST1-5	ارزشیابی خدمات سلامت با مشارکت ذینفعان	همه معاونتها	دفتر ریاست

ST2- تقویت توسعه همکاریهای بین بخشی

ردیف	راهبرد	مجری	مسئول پیگیری
ST2-1	توسعه نقشها و ماموریتهای کارگروه سلامت و امنیت غذایی استان	همه معاونتها	معاونت بهداشتی
ST2-2	اجرای برنامه های مشترک آموزشی و پژوهشی با سازمان های همسو	همه معاونتها	معاونت آموزش و پژوهش
ST2-3	اجرای برنامه های مشترک دانشگاه با سازمان های همسو	همه معاونتها	معاونت بهداشتی

ST3 به روز رسانی خدمات سلامت در نظام شبکه

ردیف	راهبرد	مجری	مسئول پیگیری
ST3-1	ارتقاء سطح سلامت در محیط های مختلف کاری	معاونت بهداشتی	دفتر ریاست
ST3-2	ارتقاء سطح سلامت افراد در گروه های مختلف سنی	معاونت بهداشتی	دفتر ریاست
ST3-3	ارتقاء سلامت مادران باردار	معاونت بهداشتی	دفتر ریاست
ST3-4	افزایش آمادگی سیستم بهداشتی درمانی استان در مواجهه با بیماریهای بازپدید و نو پدید	معاونت بهداشتی	دفتر ریاست
ST3-5	پیشگیری و کنترل بیماریهای واگیر و غیرواگیر	معاونت بهداشتی	دفتر ریاست
ST3-6	اصلاحات نظام سلامت در حوزه درمان و دارو	معاونت درمان و معاونت غذا و دارو	دفتر ریاست
ST3-7	اصلاحات نظام سلامت در حوزه بهداشت	معاونت بهداشتی	دفتر ریاست
ST3-8	تقویت سیستم ارجاع	معاونت بهداشتی و درمان	دفتر ریاست

ST4 اثربخش نمودن سیستم پایش و ارزشیابی در کنترل تهدیدات نظام سلامت

ردیف	راهبرد	مجری	مسئول پیگیری
ST4-1	مهندسی مجدد نظام پایش و ارزشیابی برنامه ها در دانشگاه	همه معاونتها	دفتر ریاست
ST4-2	تصمیم گیری و مداخله مبتنی بر نتایج ارزشیابی	همه معاونتها	دفتر ریاست
ST4-3	نهادینه کردن فرهنگ خودکنترلی در دانشگاه	همه معاونتها	دفتر ریاست
ST4 -4	نهادینه کردن سیستم های ارزیابی خارجی در ارزشیابی عملکرد دانشگاه	همه معاونتها	دفتر ریاست

ST5 - به کارگیری مصادیق اسلامی در رفع مشکلات فرهنگی دانشگاه

ردیف	راهبرد	مجری	مسئول پیگیری
ST5-1	نهادینه کردن مبانی دینی (سختکوشی ، صرفه جویی، وجدان کاری و ...) و به عنوان یک ارزش مترقی در برنامه های دانشگاه	همه معاونتها	دفتر نهاد رهبری
ST5-2	تدوین برنامه جامع حجاب و عفاف متناسب با ماموریت دانشگاه	معاونت دانشجویی و فرهنگی	دفتر نهاد رهبری
ST5-3	تبیین مولفه ها و شاخص های هویت تمدن ایرانی - اسلامی	همه معاونتها	دفتر نهاد رهبری
ST5-4	تدوین معیارهای اقتصاد مقاومتی در برنامه های دانشگاه	همه معاونتها	معاونت توسعه

WT1-1 اجرای سطح بندی خدمات سلامت

مسئول پیگیری	مجری	راهنما	ردیف
معاونت بهداشتی	معاونت های بهداشت، درمان و توسعه مدیریت و منابع	اجرای طرح پزشک خانواده و نظام ارجاع	WT2-1
معاونت درمان	مدیریت درمان	سطح بندی خدمات درمانی بستری	WT2-2

WT2 - اولویت بندی برنامه های سلامت بر اساس نیازهای واقعی جامعه

ردیف	راهبرد	مجری	مسئول پیگیری
WT2-1	شناسایی نیاز های واقعی جامعه با رویکرد کاهش برنامه های غیر ضروری	همه معاونتها	ریاست دانشگاه
WT2-2	تدوین سیاستهای ادغامی یا کاهش در برنامه های کم بازده یا موازی در دانشگاه	همه معاونتها	ریاست دانشگاه
WT2-3	تمرکززدایی وظایف اجرایی در جهت کاهش هزینه ها	همه معاونتها	ریاست دانشگاه
WT2 -4	مدیریت و اولویت بندی برنامه های آموزش مبتنی بر نیازهای جامعه	معاونت آموزش	ریاست دانشگاه

WT3 - مدیریت نگهداشت منابع فیزیکی، اموالی و تجهیزاتی

مسئول پیگیری	مجری	راهبرد	ردیف
ریاست دانشگاه	همه معاونتها	استقرار سیستم نگهداشت پیشگیرانه PM	WT3-1
ریاست دانشگاه	همه معاونتها	ترویج شیوه های اصلاح الگوی مصرف	WT3-2